



OBSERVATOIRE DES FONCTIONS PUBLIQUES AFRICAINES

SEMINÁRIO

TÓPICO : "Protecção social e aposentação em Funções Públicas Africano
Princípios básicos e experiências comparativas"

LEMBRETE

Cotonou (Benim), em 23, 24 e 25 de outubro de 2017

I - Antecedentes e justificação

Dentro das reivindicações para melhorar condições de vida e do trabalho dos funcionários e outros empregados do Estado a trabalhar, aquelas relacionadas à pensões e proteção social são cada vez mais premente.

Apostas estas reivindicações são incontestáveis. Na verdade, o sistema de carreiras é o direito comum de funções públicas africanas, protecção social ao longo da corrida torna-se um elemento fundamental dos benefícios a que tem direito a esse modelo. Além disso, o início da carreira para a admissão a aposentadoria é para estes trabalhadores um marco culminante como espera até o final de sua vida, têm o direito de receber uma pensão de reforma cuja consistência está relacionada com o tempo de serviço para o estado.

No entanto, no sistema de carreira, esta pensão é organizado de acordo com o princípio da distribuição baseada na solidariedade das gerações. Nestas condições, qualquer reforma da administração pública, mudanças ou variações na estrutura etária, o ritmo eo nível de recrutamento, plano de compensação e benefícios destes funcionários afetam seus sistemas de protecção social e da reforma das pensões, isso, especialmente porque as dificuldades económicas poderiam impedir o Estado para restaurar ou manter o equilíbrio do sistema, conforme necessário. O bom funcionamento da segurança e da pensão social, portanto, è um indicador de uma função pública eficiente.

Na prática da maioria dos Estados, vemos que esta forma de gestão dos funcionários públicos inclui sementes de disfunção que deve ser controlado para evitar a escalada que poderia levar à implosão de qualquer sistema de gestão da função pública. Assim :

Quanto aos pensionistas, que recorda que em vários países, os textos que as regem são elaborados desde a independência. A maioria destes textos são, portanto, obsoletos ou inadequados para as novas condições de gestão do pessoal. Alguns desses textos, mais recentes, não são perfeitamente articulados com os sistemas oficiais de pagamento a tal ponto que, em muitos casos, não sabemos se a aposentadoria é baseada na capitalização ou distribuição.

Quanto à protecção social dos trabalhadores, existem disparidades ou mau funcionamento, tanto em termos dos tipos de benefícios oferecidos pelas categorias de modelos, modos de administração e gestão de tais benefícios.

II - Objetivos do Seminário

O seminário tem como objetivos:

1. Eduque as partes interessadas (administrações, funcionários e parceiros sociais) sobre questões de protecção social e de pensões dos funcionários públicos;
2. Aprenda a partir do estudo de leis e práticas em relação a estas questões, especialmente em relação a aplicação efectiva de estruturas para a administração e gestão das contribuições e benefícios sociais;
3. Assegure das orientações de reforma de tipos da protecção social e de aposentação dos funcionários públicos, compatíveis com as normas internacionais, e se inscrever na dinâmica de integração regional e convergência administrativa (simplificação dos procedimentos e aposentadoria abertura do direito à pensão; racionalização e gestão das estruturas de protecção social, função e utilização das TIC, etc. ...)

III - Metodologia do seminário e questões-chave para discussão

O seminário será conduzido por dois peritos de alto nível, a primeira especializada em questões de segurança social, este último especializado em questões de pensão. comunicações sobre estes temas serão apresentados e serão encarregado de conduzir discussões depois.

Experiências nacionais serão apresentadas por especialistas nacionais e altos funcionários que participaram da reunião. Em seguida, sugere-se que eles trazem a maior documentação possível sobre estas questões, e em seus discursos, para enfatizar as peculiaridades de sua segurança social e pensões, dificuldades na operação desses sistemas, soluções e propostas de reforma ou, eventualmente, proposta que está sendo considerada.

A título indicativo, as principais questões a serem discutidas nas apresentações escritas e as trocas são organizadas em torno de temas, tais como:

A - Quanto à segurança social para os funcionários

- interesses práticos do bem-estar dos funcionários;
- conceitos comumente usados;
- quadro internacional: compromissos sub-regionais e bilaterais;
- sistema existente nos países em causa (os beneficiários, os riscos cobertos e prestação de serviços, método de financiamento e gestão ...);
- diagrama organizacional de um sistema de protecção social;
- regimes especiais de protecção social (parlamentares, membros do órgão governamental, funcionários que beneficiam de estatuto especial, agentes contratuais e outros).

B – Quanto aposentadorias

- requisitos das convenções internacionais;
- procedimentos de aposentadoria e elegibilidade para pensão (normal, simplificada específica)
- reforma antecipada, reforma antecipada, de previdência complementar, verbas rescisórias;
- método de cálculo da pensão de reforma;
- direitos de pensão e sobreviventes, pensão mínima;
- sistemas de reforma pensões (distribuição, capitulação).
- direitos dos cônjuges e órfãos;
- validação e resgate de determinados períodos;
- acumulações de pensões;
- pensões de litígio;
- Trabalho após a aposentadoria.

IV - Público-alvo

Esta sessão é organizada para o benefício de:

- executivos das administrações dos países membros da OFPA responsáveis por questões de protecção social e de gestão de pensão dos funcionários do Estado;

- Pontos Focais de OFPA nomeados pelos ministros responsáveis do função Pública.

V - Tempo e local de trabalho

O seminário é agendado a partir de 23 até 25 de outubro de 2017 na Cotonou (Benin). No entanto, no final do seminário, os Pontos Focais serão retidos para uma sessão específica de formação de dois (02) dias, a 26 e 27 de Outubro de 2017, no âmbito da implementação das recomendações de seu encontro anterior .

VI - Línguas de trabalho

Os trabalhos serão realizados em Inglês, Espanhol, Francês e Português (de acordo com representantes de estados registrados).

VII – Divulgação

Os principais trabalhos serão feitos nos sites do Observatório da função Pública (OFPA), de United Nations Public Administration Network (UNPAN) e, possivelmente, de outros parceiros associados.

VIII - Informações adicionais

Mais informações podem ser obtidas no Secretariado Executivo da OFPA.

04 BP 0595, Cotonou (BENIN)

Tél : +229 21 30 33 68

E-mail : ofpaofpa@yahoo.fr